

STOFNANASAMNINGUR

Stofnanasamningur þessi er gerður milli Félags sjúkraþjálfara (FS) og Heilbrigðisstofnunar Norðurlands (HSN) um forsendur röðunar starfa við stofnunina. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags sjúkraþjálfara hins vegar. Samningurinn var uppfærður eftir niðurstöðu áfangsamkomulags um jöfnun launa á milli markaða frá 13. desember 2023.

1) Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra sjúkraþjálfara sem starfa við HSN og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags sjúkraþjálfara og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2) Röðun starfa

- Við röðun starfa í launaflokka skal meta verkefni, skyldur og ábyrgð sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til skipurits HSN eða annars formlegs starfsskipulags við gerð samningsins.
- Röðun starfa í launaflokka skal byggja á grunnröðun samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags sjúkraþjálfara við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs. Röðun starfa í launaflokka skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.
- Með stofnanasamningi þessum er fylgiskjal I sem hefur að geyma skilgreiningu starfaflokka. Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsfólki á mismunandi deildum/starfsstöðvum hjá HSN er raðað.

3) Starfaflokkun og grunnröðun sbr. Fylgiskjal I:

<u>Starfaflokkur</u>		<u>Launafl. á bili</u>
Sjúkraþjálfari A	(0-12 mánuðir í starfi)	010
Sjúkraþjálfari B	12-24 mánuðir í starfi)	11
Sjúkraþjálfari C	(eftir 2 ár)	11-1
Sjúkraþjálfari D	(eftir 5 ár)	12

Starfi sjúkraþjálfari einn á starfsstað og ber þar með alla ábyrgð á skipulagi og framkvæmd sjúkraþjálfunar starfsstaðarins skal hann að lágmarki grunnraðast sem verkefnastjóri.

Röðun starfa í launaflokka er lágmarksröðun.

4) Persónubundnir þættir til ákvörðunar um viðbótarþætti

a) Klínísk námskeið og fagráðstefnur. Hverjar 120 kennslustundir í viðurkenndum námskeiðum og/eða fagráðstefnum gefa 1 þrep, að hámarki 3 þrep.

b) Formlegt framhaldsnám

Diplómanám, 30 ECTS einingar	1 þrep
------------------------------	--------

Diplómanám, 60 ECTS einingar	2 þrep
------------------------------	--------

Meistarapróf, 120 ECTS einingar	4 þrep
---------------------------------	--------

- Hækkunir vegna sérnáms (viðbótarnám/-menntun) samkvæmt kafla 4.b ber að meta svo, að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.
- Samkvæmt þessu getur starfsmaður hækkað um allt að 4 þrep til viðbótar við röðun starfs, vegna viðbótarnáms.

c) Sérfræðiviðurkenning

Frá Embætti Landlæknis veitir 1 hl ofan á 120 ECTS meistarapróf.

d) Hreyfistjóri

Þeir starfsmenn sem taka að sér starf hreyfistjóra raðast í 10-5 í því starfshlutfalli sem um er að ræða. Starfsmaður með hærri launasetningu en launasetning hreyfistjóra (10-5) heldur þeirri röðun.

5) Réttur til endurmats á röðun

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

6) Sérstakt tímabundið álag/verkefni

Gera skal samning við sjúkrahjálfa sem taka að sér sérstök verkefni sem fela í sér tímabundið álag. Í slíkum tilvikum skal gera skriflegan viðbótarsamning við sjúkrahjálfa um tímabundna hækkun launa í formi álagsþrepa, eingreiðslna eða auka yfirvinnutíma. Samningar sem þessir taka til tímabundinna verkefna eða ábyrgðar. Samningar geta náð allt að 12 mánuðum í senn.

7) Gildistaka

Samningur þessi gildir frá undirskrift og er afturvirkur frá 1. september 2023.

Við gildistöku stofnanasamnings þessa falla úr gildi allir eldri stofnanasamningar sem í gildi eru á milli Félags sjúkráðjálfa og starfseiningar HSN.

Akureyri 21. desember 2023.

Fh. Heilbrigðisstofnunar Norðurlands

Jón Helgi Björnsson

Hildur Ösp Gylfadóttir

Fh. Félags sjúkráðjálfa

Gunnlaugur Már Briem

Bókanir með stofnanasamningi FS og HSN

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að hefja viðræður um heildarendurskoðun stofnanasamnings eins fljótt og auðið er.

Skal það gert með það að markmiði að launakerfi sé sveigjanlegt og gagnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti. Einnig skal tryggja að launakerfi stuðli að jafnrétti, og starfsfólk njóti sömu kjara fyrir sambærileg störf.

Fylgiskjal 1 - Starfaflokkun

Sjúkraþjálfari A:

Starfar sjálfstætt án beinnar tilsagnar og tekur þátt í þróun starfs á sinni einingu. Metur árangur starfsins eða þeirrar meðferðar sem hann veitir. Tekur þátt í að leiðbeina samstarfsfólki.

Sjúkraþjálfari B:

Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Skipuleggur og veitir fræðslu, auk þess að leiðbeina samstarfsmönnum og nemum. Tekur virkan þátt í þróun fags á sinni einingu og er þátttakandi í gæðastarfi. Skipuleggur störf annarra starfsmanna og útdeilir verkefnum. Skipuleggur og veitir fræðslu til sjúklinga/skjólstæðinga og aðstandenda. Gert er ráð fyrir að sjúkraþjálfari uppfylli þessi skilyrði í síðasta lagi eftir 2 ár í starfi frá útskrift.

Sjúkraþjálfari C:

Skipuleggur kennslu nemenda og leiðbeinir starfsfólki og nemum. Er fulltrúi deildar, sviðs eða stofnunar í stjórnnum, nefndum og ráðum sem vinna að málefnum skjólstæðinga og stofnunarinnar. Gert er ráð fyrir að sjúkraþjálfari uppfylli þessi skilyrði í síðasta lagi eftir 5 ár í starfi frá útskrift.

Sjúkraþjálfari D / Verkefnastjóri:

Reyndur sjúkraþjálfari á sínu sérsviði. Innleiðir nýjungar, stýrir gæðastarfi, vinnur að gerð gæðaskjala og rannsóknarvinnu á deild, sviði eða stofnun í samráði við yfirmann. Stjórnar og skipuleggur starfsemi/þjónustu/meðferð í samræmi við sýn og stefnu stofnunarinnar. Tekur þátt í teymisvinnu. Metur árangur í starfsemi. Er ráðgefandi varðandi sérhæfða meðferð. Skipuleggur kennslu á sérsviði sínu. Ber ábyrgð á þróun fagsins/þjónustunnar/meðferðarinnar sem veitt er á deild, sviði eða stofnun í samráði við sviðsstjóra eða deildarstjóra.

Þeir sjúkraþjálfarar sem starfa einir á megin starfsstöð og bera ábyrgð á skipulagi og framkvæmd sjúkraþjálfunar á því svæði skulu raðast sem verkefnastjórar.

Yfirsjúkraþjálfari:

Ber ábyrgð á rekstri deildar sinnar. Staðan felst í stjórnnum, áætlunargerð og samhæfingu við stefnu stofnunar. Hann ber ábyrgð á faglegri framþróun, vinnuskipulagi, daglegum rekstri og samskipti við aðrar deildir og stofnanir. Hann metur fræðsluþarfir samstarfsfólks og hefur frumkvæði að fræðslu. Yfirsjúkraþjálfari sér um starfsmannasamtöl ásamt því að hafa ákveðin skilgreind verkefni.

Röðun starfa í launaflokka er lágmarksröðun.

Fylgiskjal 2

Vinnureglur varðandi mat á sí- og endurmenntun

Starfsmenn geta óskað eftir endurskoðun launaröðunar vegna viðbótarnáms eða starfsreynslu og skal beiðni þar að lútandi skilað skriflega til næsta yfirmanns. Eftirfarandi reglur varðandi slíkt endurmat skulu hafðar til viðmiðunar:

Kafla 4.b

Viðbótarmenntun / Diplómapróf – starfsmaður sem hefur aflað sér formlegrar viðbótarmenntunar sem nemur 30 ECTS einingum hækkar um 1 þrep. Viðkomandi nám þarf að nýtast í viðkomandi starfi.

Viðbótarmenntun / Diplómapróf – starfsmaður sem hefur aflað sér formlegrar viðbótarmenntunar sem nemur 60 ECTS einingum hækkar um 2 þrep. Hækkunir vegna sérnáms (viðbótarnám/-menntun) samkvæmt kafla 4.b ber að meta svo, að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar. Viðkomandi nám þarf að nýtast í viðkomandi starfi.

Meistarapróf – starfsmaður með meistarapróf eða annað meistarapróf til viðbótar við grunnkröfur starfs, hækkar sem nemur 4 þrepum ef viðkomandi viðbótarnám nýtist í starfi. Hækkunir vegna sérnáms (viðbótarnám/-menntun) samkvæmt kafla 4.b ber að meta svo, að launaflokkar og þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

Kafla 4.b telst sjálfstæður og getur mest veitt 4 þrepa hækkun á grunnröðun.

Framkvæmd / gögn

Þegar sótt er um mat á viðbótarnámi eða annarri viðbótarmenntun til yfirmanns skal senda eftirfarandi gögn:

- a) Lista yfir námskeið þar sem fram kemur heiti námskeiðs, tímafjöldi og dagsetningar.
- b) Ljósrit af skjali sem sannar þátttöku viðkomandi.
- c) Ef um er að ræða þátttöku í námskeiði: sundurliðun á fyrirlestrum, umræðum og öðru námsefni og lengd.
- d) Nám sem sérstaklega er ætlað viðkomandi fagaðila hjá viðurkenndri stofnun og gefur ákveðinn fjölda háskólaeininga skal metið.
- e) Umframeiningar þarf að skoða sérstaklega. Meta þarf hvað er skylda, hvað framhaldseiningar og hvað nýtist í starfinu.
- f) Endurmat á nýrri launasetningu tekur gildi næstu mánaðarmótum eftir að námsgögnum hefur verið skilað inn og móttækin af yfirmanni.

Undirritunarsíða

Jón Helgi Björnsson

Hildur Ösp Gylfadóttir

Gunnlaugur Már Briem