

Stofnanasamningur milli Sjálfsbjargar Akureyri og félagsmanna BHM. Samningur þessi gildir frá 1. maí 2021

1. gr.

Samningur þessi er gerður við sjúkraþjálfara og iðjuþjálfa sem starfa við Endurhæfingarstöð Sjálfsbjargar Akureyri að Bjargi, Bugðusíðu 1 og eru félagsmenn í Félagi sjúkraþjálfara eða Iðjuþjálfafélagi Íslands. Hvað sjúkraþjálfara varðar er samningurinn sjálfstæður viðbótarsamningur við kjarasamning fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags sjúkraþjálfara hins vegar frá 03.04. 2020 með áorðnum breytingum og kjarasamning Félags sjúkraþjálfara og Sjálfsbjargar Akureyri frá 25.02. 2016 með áorðnum breytingum. Hvað iðjuþjálfa varðar er samningurinn sjálfstæður viðbótarsamningur við kjarasamning fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Iðjuþjálfafélag Íslands hins vegar frá 02.04. 2020 með áorðnum breytingum. Þau réttindi sem sjúkraþjálfurum eru tryggð með kjarasamningi frá 25.02.2016 skal einnig eiga við um Iðjuþjálfa sem starfa hjá Sjálfsbjörg Akureyri. Við undirritun þessa samnings falla allir eldri samningar úr gildi, aðrir en þeir sem hér eru nefndir.

2. gr.

Sjálfsbjörg Akureyri er styttin fyrir fullt heiti félagsinns, Sjálfsbjörg félag fatlaðra á Akureyri og nágrenni sem er í þessum samningi nefndur vinnuveitandi. Samningur ríkisins og Félags sjúkraþjálfara og Iðjuþjálfafélags Íslands er nefndur aðalkjarasamningur, samningur á milli Sjálfsbjargar Akureyri við Félag sjúkraþjálfara er nefndur kjarasamningur, samningur sá er hér um ræðir er nefndur stofnanasamningur.

3. gr.

Meginmarkmið stofnunarsamnings þessa skal vera eins og segir í 11. kafla aðalkjarasamnings grein 2.1: Að styrkja starfsemi stofnunarinnar þegar til lengri tíma er litið. Að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi. Að auka gæði þjónustunnar með því að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda á vinnustað. Að skapa forsendur fyrir betri starfskilyrðum starfsmanna. Samstarfinu er ætlað að bæta rekstrarskipulag stofnunarinnar, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi. Aðilar eru sammála um að í samningi þessum verði aðallega stuðst við two megin þætti við mat á röðun í launaflokka þ.e. lið 11. 3.2 þar sem fjallað er um hæfni og reynslu.

ML J.S.
N.J. 1
J.H.
ERB MM PÍ

4. gr.

4.1 Framkvæmd röðunar og mats

Röðun miðast við að um viðvarandi/stöðugt verksvið sé að ræða og skulu skilgreiningar Hagstofunnar (nú ISTARF95, 2. útgáfa) hafðar til hliðsjónar. Þá skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og ábyrgð (svo sem stjórnun) sem í starfinu felast auk þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

4. 2 Starfaflokkun og röðun, sbr. fylgiskjal 1

Starfaflokkur	Launaflokkur
Sjúkraþjálfari og iðjuþjálfari A	10
Sjúkraþjálfari og iðjuþjálfari B	11
Sjúkraþjálfari og iðjuþjálfari C	12

Það er sameiginleg ákvörðun sjúkraþjálfara og iðjuþjálfa á Bjargi að gera ekki greinamun á grunnnámi stéttanna, hvort sem um er að ræða 4 ára BS eða 5 ára MS grunnnám.

4. 3 Persónubundnir þættir til ákvörðunar um viðbótarþætti

4. 3. 1 Viðbótarnám og námskeið sem nýtist í starfi.

- Námskeið og fagráðstefnur (150 kennslustundir) 1 þrep
- Námskeið og fagráðstefnur (300 kennslustundir) 2 þrep
- Diplómanám (60 ECTS einingar) 2 þrep
- Meistarapróf (120 ECTS einingar) 4 þrep
- Doktorspróf eða sambærilegt 6 þrep
- Styttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti.

Hækkanir vegna viðbótarmenntunar ber að meta sem svo að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

Fyrir þennan lið er mest hægt að fá 6 þrep.

4.3.2 Fagreynsla

Fagreynsla sjúkraþjálfara og iðjuþjálfa er metin með eftirfarandi hætti

Eftir 8 ár í starfi 1 þrep til viðbótar.

Eftir 12 ár í starfi 1 þrep til viðbótar.

ANNA
HJ 2
EBB MMH ÞÍ

4.4 Tímabundnir þættir

Fyrir tímabundna þætti fæst greitt aukið álag tímabundið. Dæmi um tímabundna þætti eru t.d. umsjón með klínískri kennslu nema, skipulagning nýrra hópa og önnur tilfallandi tímabundin verkefni. Tímabundnir þættir og greiðslur fyrir þá vinnu er samkomulagsatriði milli framkvæmdastjóra og starfsfólks.

5. gr.

Vinnutími sjúkra-og iðjuþjálfa skal vera 7,30 klst. á dag. Vinna skal hefjast klukkan 8:00 og ljúka klukkan 15:30 miðað við 100% starf. Sem eru 37,5 tímar á viku. Heimilt er að semja um annan vinnutíma ef það hentar betur. Vinnutími getur verið breytilegur. Innifalið í vinnutíma er 30 mínútna hádegishlé, en kaffítímar eru unnir. Dagleg vinnuskylda í 100% starfi eru því 7 klst. og meðal vinnustundir í mánuði 151,69 klst. Hlutfallsstarf reiknast hlutfallslega.

Sjúkraþjálfarar og iðjuþjálfar í fullu starfi, með meira en eins árs starfsreynslu skulu skila að jafnaði 1298 einingum á dag miðað við nágildandi samningi við S.Í. aðrir hlutfallslega.

Vinnutími getur verið breytilegur frá degi til dags en vinnuskildu skal skila að fullu í hverjum mánuði.

6. gr.

Réttur sjúkraþjálfara og iðjuþjálfa til að stunda nám, fara á ráðstefnur eða sækja framhalds- og/eða endurmenntunarnámskeið fer skv. 10. kafla aðalkjarasamning. Allir sjúkraþjálfarar hafa rétt á að sækja Dag sjúkraþjálfunar og iðjuþjálfar hafa rétt á að sækja fræðsludag á vegum Félags iðjuþjálfa.

Vinnuveitandi tekur að sér að leggja út fyrir kostnaði vegna endurmenntunar sem starfsmaður sækir sé þess óskað. Starfsmaður endurgreiðir vinnuveitanda þegar hann fær greiðslu frá Starfsmenntunarsjóði eða Starfsþróunarsætri háskólamanna.

Þegar þeir endurmenntunarsjóðir sem starfsfólk á rétt í hafa verið full nýttir er hægt að sækja um styrk allt að 20.000 kr. á ári til framkvæmdastjóra til að standa straum af kostnaði vegna auka kostnaðar.

7. gr.

Sjúkraþjálfarar og iðjuþjálfar fá endurgreiddan kostnað vegna vinnufatnaðar gegn framvísun reiknings sem nemur 40.000 kr. á ári miðað við fullt starf. Upphæðin flyst ekki milli ára.

8. gr.

*H. Á. H. g. S.
M. J. 3
T. B. M. M. H. P. V.*

Vinna vegna undirbúnings og skýrslugerðar skal fara fram innan dagvinnutíma og leyfilegt er að bóka á sig tíma vegna pappírvinnu eftir þörfum.

Sjúkraþjálfarar og iðjuþjálfar hafa 1 starfsdag á ári til að vinna innanhúsmál og skipuleggja starfið.

9. gr.

Sjúkraþjálfarar og iðjuþjálfar hafa hvorki vinnuskyldu á Þorláksmessu, aðfangadag né gamlársdag.

10. gr.

Sjúkraþjálfarar og iðjuþjálfar afsala sér greiðslu á fæðispeningum, gegn því að stöðin sé lokuð milli jóla og nýárs.

11. gr.

Heimilt er að vinna yfirvinnu ef þjálfari er í 100% starfi. Þetta er heimilt ef biðlisti leyfir og afköst í hefðbundnum vinnutíma eru viðunandi að jafnaði. Þessi yfirvinna er heimil upp að 2,5 yfirvinnutímum á viku og greiðist þá yfirvinna 1 fyrir þessa vinnu.

Ekki er heimilt að safna upp frítíma með aukavinnu óháð starfhlutfalli.

12. gr

Ef afköst í venjulegum vinnutíma eru að jafnaði viðunandi er Sjúkraþjálfurum og iðjuþjálfum í 90-100% starfa á Bjargi heimilt að sinna meðferðum ambulant virka daga. Hámarksfjöldi meðferða sem unnin er með þessum hætti samsvarar að jafnaði einni meðferð á dag. Vinnufyrirkomulagið skal unnið í samráði við framkvæmdarstjóra. Hann metur þörfina með tilliti til stöðu biðlista og einingastöðu hjá SÍ. Vinna þessi er verktakavinna og færst sem slík í bókhald vinnuveitanda og er talin fram til skatts á verktakamiðum. Sjúkraþjálfarar greiða vinnuveitanda 10% af tekjum vegna ambulanta.

13. gr

Sumarlokun varir í 2-3 vikur að sumri og stefnt skal að sátt milli starfsfólks og framkvæmdastjóra hvenær sú lokun verður. Könnun fer fram meðal starfsfólk hvenær það óskar eftir að lokun sé. Þeirri könnun skal lokið fyrir 1. Apríl. Starfsmenn skulu vera búinir að tilkynna óskir um hvenær sumarorlof verði tekið fyrir lok apríl.

Heimilt er að nýta allar 6 vikur orlofs á sumarorlofstíma en að lágmarki 3 vikur. Réttur til að flytja orlofsdaga milli ára fer eftir ákvæðum í aðalkjarasamningi.

14. gr

*D. J. Z. L.
4
M. J. P. H. M. P. S.*

Vinnuveitandi greiðir í starfsmannasjóð, að hámarki 120.000 krónur á ári. Ef starfsfólk nýtir ekki sjóðinn flyst hann ekki milli ára.

Aug 5. 2014
M. J. H. M. P.

Akureyri 19.04.2021.

F.h. Sjálfsbjargar Akureyri og starfandi sjúkrabjálfa og iðjuþjálfa hjá Sjálfsbjörg Akureyri með fyrirvara um samþykki stjórnar og sjúkra og iðjuþjálfa á Bjargi.

Fyrir hönd Sjálfsbjargar Akureyri.

Jón Hordásson
Jósep Lang

Fyrir hönd sjúkra og iðjuþjálfa á Bjargi.

Bórdís Óifarsdóttir
Elin Ríður Birgisdóttir
Maria Magnúsdóttir
Hulda Björn Kristjánsdóttir
Maria Johanna v. Dyrk
Andrur Kristjánsdóttir
Natascha Catharina DM. Damen
Hulda Björnsdóttir
Johanna K. Kristjánsd.
Alrun Mæl
Hulda Þorsteinsd.

Fylgiskjal 1

Starfaflokkun

Við ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til eðli starfsins, ábyrgðar og umfangs. Nánar um starfaflokkun sbr. 4.2 gr.

A: Starfsmaður stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Ekki er farið fram á full afköst af þjálfara. Starfsreynsla í faginu: 0-12 mánuðir.

B: Starfsmaður stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Skipuleggur, veitir fræðslu og tekur virkan þátt í þróun fags. Starfsmaður getur tekið þátt í klínískri kennslu nemenda. Starfsreynsla í faginu: 12-24 mánuðir.

C: Starfsmaður er mjög vel fær í starfi. Starfsmaður er leiðandi í ákvarðanatöku flókinnar endurhæfingar. Getur haft umsjón með klínískri kennslu nemenda. Tekur þátt í ýmsum störfum innahúss, sem annars flokkast sem störf yfirsjúkrabjálfara eða yfiriðjuþjálfara Starfsreynsla í faginu: a.m.k. 24 mánuðir.

Hæsei
7/2021
ERB MMH PT

Bókanir

Bókun 1

Enginn sjúkraþjálfari eða iðjuþjálfí lækkar í launum við gildistöku þessa stofnana samnings.

Bókun 2

30 eininga ECTS nám sem samþykkt er af samráðsnefnd FS/SÍ skal veita 1,65% launauppbót. 60 eininga ECTS nám sem samþykkt er af samráðsnefnd FS/SÍ skal veita 3,3% launauppbót. Sérfræðiviðurkenning sem samþykkt er af samráðsnefnd FS/SÍ skal veita 5,0% launauppbót.

Enda greiðir SÍ hærra gjald fyrir vinnu þeirra þjálfara samkvæmt núgildandi samningi við Sjálfsbjörg Akureyri. Ef greiðsla fyrir þessa meintun fellur niður í næsta samningi fellur þessi bókun úr gildi.

Bókun 3

Í 6. grein er vísað í 10. Grein í aðalkjarasamningi. Þar kemur fram að réttur til að fara á námskeið eða í nám skuli vera í samræmi við endurmenntunar-/starfsþróunaráætlunar viðkomandi stofnunar eða starfsmanns. Einnig kemur fram í 10. Grein að heimilt sé að veita skemMRI eða lengri námsleyfi á skemMRI eða lengri tíma. Í gerðardómi er einnig grein sem bætist við 10. Grein í aðalkjarasamningi. Þar er tekinn af allur vafa um að námsleyfi sé ávallt samkomulag milli stjórnenda og launþega með tilliti til stofnunarinnar og stöðu hennar. Það er því sameiginlegur skilningur samningaðila á 10. Grein að réttur launþega til að stunda endurmenntun sé háður samkomulagi við vinnuveitanda.

Akureyri 19.04.2021.

F.h. Sjálfsbjargar Akureyri og starfandi sjúkraþjálfara og iðjuþjálfá hjá Sjálfsbjörg Akureyri með fyrirvara um samþykki stjórnar og sjúkra og iðjuþjálfá á Bjargi.

Fyrir hönd Sjálfsbjargar Akureyri.

Jón Harðarson
Jósep Ágúst

Fyrir hönd sjúkra og iðjuþjálfá á Bjargi.

BÖRDIS ÚTFARSDÓTTIR
Elin Rún Birgisdóttir
Maria Magnúsdóttir
Mára J. v. Dýl
Auður Kristjánsdóttir