

Stofnanasamningur

milli Félags sjúkraþjálfara og Landspítala um forsendur röðunar starfa

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags sjúkraþjálfara hins vegar

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra sjúkraþjálfara á Landspítala sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags sjúkraþjálfara og fjármála- og efnahagsráðherra fyrir hönd ríkissjóðs. Þegar talað er um sjúkraþjálfara í samningi þessum er átt við þá sem hafa rétt til að kalla sig sjúkraþjálfara samkvæmt leyfi frá Embætti landlæknis samkvæmt lögum um heilbrigðisstarfsmenn nr. 34/2012.

2 Framkvæmd röðunar og mats

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggt á grunnforsendum kjarasamnings og úrskurðarorðum Gerðardóms frá 2015 (sjá fylgiskjal 4) og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðlis starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verkswið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

3 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

<u>Starfaflokkur</u>	<u>Launafli. á bili</u>
Sjúkraþjálfari A.....	080
Sjúkraþjálfari B.....	090
Sjúkraþjálfari C.....	100
Sjúkraþjálfari D.....	110-111-120
Sjúkraþjálfari E.....	130
Sérfræðingur í sjúkraþjálfun.....	xxx

Framangreind röðun miðast við 240 ECTS grunnnám og sjúkraþjálfara sem sækja starfsleyfi sitt samkvæmt því eða hafa hlotið starfsleyfi frá Embætti landlæknis. Þeir sem sækja starfsleyfi samkvæmt 300 ECTS grunnnámi raðast 1 launaflokki hærra.

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfaflokkun er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

Vegna breytinga og þróunar á starfssviði sjúkraþjálfara og starfsemi Landspítala geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega.

Leiði ný störf eða starfsemi til þess að forsendur þessa samnings teljist brostnar eða breyttar frá því sem nú er, skal samstarfsnefnd taka afstöðu til breytinga á röðunarreglum.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum Landspítala er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Við sérfræðinga í sjúkraþjálfun, yfirsjúkraþjálfara á starfseiningu (aðstoðardeildarstjóra) og yfirsjúkraþjálfara Landspítala (deildarstjóra) er samið sérstaklega og taka skal mið af sambærilegum störfum annarra stétta innan stofnunarinnar.

Til viðbótar við röðun starfs skal taka mið af persónubundnum og tímabundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

4 Persónubundnir þættir til ákvörðunar um viðbótarþætti

4.1. Mat á menntun umfram grunnkröfu starfs

Viðbótarnám sjá nánar fylgiskjal 2 (hámark 6 þrep)

Viðbótarmenntun - að lágmarki

30 ECTS einingar eða 180 kennslustundir..... 1 þrep

60 ECTS einingar eða 360 kennslustundir..... 2 þrep

Meistarapróf (90-120 ECTS) 4 þrep

Doktorspróf (180 ECTS)..... 6 þrep

Samkvæmt þessu getur starfsmaður hækkað um allt að sex álagsþrep, til viðbótar við röðun starfs, vegna viðbótarnáms umfram grunnkröfu starfs. Námsmatsnefnd sjúkraþjálfara gerir tillögu um mat á námskeiðum og öðru námi sem nýtist sjúkraþjálfurum í starfi. Námsmatsnefnd sjúkraþjálfara starfar samkvæmt samþykktum reglum á hverjum tíma.

Einingar milli prófgráða eða frá grunnkröfu starfs skulu aldrei tvítaldar

4.2. Mat á sérstökum og/eða tímabundnum verkefnum

Sjúkraþjálfari E með meistarapróf sem gegnir hlutverki rannsóknarsjúkraþjálfara raðast einum launaflokki ofar en ella.

Sjúkraþjálfari D eða sjúkraþjálfari E sem er staðgengill yfirsjúkraþjálfara á starfseiningu (aðstoðardeildarstjóra) raðast tveimur þrepum ofar en ella á forsendum sérstakrar ábyrgðar í starfi.

5 Réttur til endurmats á röðun

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

6 Sérákvæði

Sérstök ákvörðun liggur fyrir um frítökurétt vegna þátttöku á ráðstefnum og námskeiðum, sjá fylgiskjal 3.

7 Gildistaka

Samningur þessi gildir frá og með 1. ágúst 2022.

Reykjavík, 21. júlí 2022

f.h. Landspítala

f.h. Félags sjúkraþjálfara

Fylgiskjal 1

Starfaflokkun

Við ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verk svið, sbr. 2. gr. hér að framan. Sjúkraþjálfarar á Landspítala bera ábyrgð á sjúkraþjálfun og klínískum verkefnum á því sviði í samræmi við stefnu, gildi og markmið Landspítala.

Nánar um starfaflokkun sbr. 3. gr.

Sjúkraþjálfari A: Er byrjandi í starfi. Nýtur tilsagnar eða bakvaktar reynds fagaðila eftir þörfum og starfar sjálfstætt að því marki sem yfirmaður ákveður.

Sjúkraþjálfari B: Kominn vel á veg í starfi. Starfar sjálfstætt og skipuleggur störf sín og verkefni í samráði við yfirmann án beinnar tilsagnar. Tekur þátt í faglegri þróun og umbóta- og gæðastarfi. Getur sinnt gæsluvöktum sjúkraþjálfara á starfstöð utan dagvinnutíma. Tekur þátt í að fræða sjúklinga/skjólstæðinga/aðstandendur/samstarfsfólk og nema. Hefur hæfni til að taka þátt í rannsóknum.

Sjúkraþjálfari C: Er fær í starfi. Skipuleggur störf sín og verkefni í samráði við yfirsjúkraþjálfara á starfsstöð (aðstoðardeildarstjóra). Tekur þátt í faglegri þróun, rannsóknum og gæðastarfi í sjúkraþjálfun. Skipuleggur og veitir fræðslu, leiðbeinir samstarfsmönnum og tekur þátt í kennslu nema. Skipuleggur og veitir fræðslu til sjúklinga/skjólstæðinga og aðstandenda. Tekur virkan þátt í stefnumótun og skipulagningu sjúkraþjálfunar á einingu.

Sjúkraþjálfari D: Er mjög hæfur í starfi og hefur viðtæka þekkingu/reynslu innan sjúkraþjálfunar. Til viðbótar við kröfur skv. sjúkraþjálfara C sinnir starfsmaður klínískri kennslu nema og getur verið umsjónarmaður klínískrar kennslu á starfsstöð.

Er fulltrúi deildar, sviðs eða stofnunar í stjórnnum, nefndum og ráðum sem vinna að málefnum sjúkraþjálfunar, skjólstæðinga og sjúkrahússins. Ber ábyrgð á og tekur virkan þátt í faglegri þróun og gæðastarfi í samráði við yfirsjúkraþjálfara á starfsstöð (aðstoðardeildarstjóra). Innleiðir nýjungar á sínu fagsviði og tekur þátt í rannsóknum.

Getur starfað sem staðgengill yfirsjúkraþjálfara á starfsstöð (aðstoðardeildarstjóra). Tekur virkan þátt í þróun skipulags og stjórnun starfsstöðvar.

Sjúkrabjálfari E:

Er leiðtogi í klínísku starfi. Sérfróður í tiltekinni klínískri fræðigreini á fagsviði sjúkrabjálfunar og er ráðgefandi varðandi sérhæfða meðferð. Stjórnar og skipuleggur sérhæfða meðferð í samræmi við sýn og stefnu LSH og metur árangur starfseminnar. Hefur aflað sér víðtækrar og sérhæfðrar þekkingar með a.m.k. 8 ára starfsreynslu og hefur sótt sérhæfð námskeið og/eða ráðstefnur (amk. 100 klst.) eða hefur meistaraþróf umfram grunnnám. Stýrir gæðastarfi á einingu í samráði við yfirmann og hefur frumkvæði að þróun og innleiðingu nýjunga í meðferð/þjónustu/fagi. Skipuleggur og tekur þátt í rannsóknum. Skipuleggur kennslu á sérviði sínu. Ber ábyrgð á þróun fagsins/þjónustunnar/ meðferðarinnar sem veitt er á deild, sviði eða stofnun í samráði við yfirmann. Er leiðandi í gagnreyndum starfsháttum.

Sérfræðingur í sjúkrabjálfun:

Starf samkvæmt sérstakri starfslýsingu þar sem gerð er krafa um sérfræðileyfi í viðkomandi fræðigreini á fagsviði starfs. Viðkomandi starfsmaður hefur meistara- eða doktorsnám að baki og skal hafa leyfi Embættis landlæknis til að kalla sig sérfræðingur í viðkomandi fræðigreini. Nánari skilgreiningu starfs er að finna í starfslýsingu.

Fylgiskjal 2

Vinnureglur samstarfsnefndar varðandi mat á sí- og endurmenntun

Viðbótarnám/-menntun – hámark 6 þrep

- **Viðbótarmenntun / Diplomapróf¹** - Starfsmaður sem hefur aflað sér viðbótarmenntunar sem nemur 30 ECTS einingum eða 180 kennslustundum, hækkar um eitt þrep. Starfsmaður sem hefur aflað sér 60 ECTS eininga eða 360 kennslustunda, hækkar um eitt þrep til viðbótar. Hámarkshækkun vegna viðbótarmenntunar eru tvö þrep. Viðkomandi nám þarf að nýtast í starfi.
- **Meistarapróf** – (90 – 120 ECTS eininga meistarapróf umfram grunnkröfu starfs) Starfsmaður með meistarapróf umfram grunnkröfu starfs eða annað meistarapróf til viðbótar við grunnkröfu starfs, hækkar sem nemur fjórum þrepum ef námið nýtist í starfi. Launahækkun vegna viðbótarmenntunar kemur ekki til viðbótar við launahækkun vegna meistaraprófs. Hafi starfsmaður verið búinn að ávinna sér hækkun vegna viðbótarnáms þá hækkar hann um tvö til þrjú þrep. Hámarkshækkun við mat á meistaraprófi eru fjögur þrep.
- **Doktorspróf** – (180 ECTS eininga doktorspróf umfram grunnkröfu starfs) Starfsmaður með doktorspróf í sínu fagi hækkar sem nemur sex þrepum ef viðkomandi viðbótarnám nýtist í starfi. Meistarapróf og viðbótarmenntun telst innifalið í doktorsprófi. Hækkun vegna meistaraprófs o.fl. kemur því ekki til viðbótar við þá hækkun vegna doktorsprófs er að framan greinir. Hafi starfsmaður fengið hækkun vegna meistaraprófs hækkar hann um tvö þrep til viðbótar við það að ljúka doktorsprófi.
- **Einingar milli prófgráða eða frá grunnkröfu starfs skulu aldrei tvítaldar**

Framkvæmd/gögn

- a. Starfsmaður skráir í Oracle-sjálfsafgreiðslu starfsmanns upplýsingar um námskeið þar sem fram kemur heiti námskeiðs, tímafjöldi, dagsetningar og fl.
- b. Ljósrit af skjali sem sannar þátttöku viðkomandi skal senda til yfirmanns.
- c. Yfirmaður tekur afstöðu til þess hvort námskeið/menntun nýtist í starfi.
- d. Ef mat á námskeiði/menntun liggur ekki fyrir er erindi skotið til námsmatsnefndar til umfjöllunar.

¹ Lágmarks kennslustundafjöldi sem metinn er eru 4 stundir eða 0,66 ECTS einingar.

Fylgiskjal 3

Vinnureglur vegna sérákvæðis um frí vegna helgarnámskeiða

Þegar um er að ræða helgarnámskeið, þ.e. námskeið sem er haldið um helgi eða á rauðum dögum, skal starfsmaður fá einn frídag í samræmi við starfshlutfall ef eftirfarandi skilyrði eru uppfyllt:

- að sótt sé um námskeiðið fyrirfram með venjulegum hætti
- að um sé að ræða viðurkennt námskeið sem nýtist í starfi að mati yfirmanns
- starfsmaður hefði fengið launað leyfi frá störfum ef það hefði verið haldið á virkum degi

Leyfið er í réttu hlutfalli við lengd námskeiðs og því aldrei meira en sem nemur þeim tíma sem námskeiðið sjálft tekur. Leyfi þetta skal tekið sem fyrst, helst í næstu viku eftir námskeið að höfðu samráði við yfirmann.

Fylgiskjal 4

Úr úrskurðarorðum Gerðardóms 2015 grein 11.3.3.1

Röðun starfs. Röðun miðist við að um viðvarandi/stöðugt verksvið sé að ræða og skulu skilgreiningar starfaflokkunar Hagstofunnar (nú ÍSTARF95, 2. útgáfa) hafðar til hliðsjónar. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og ábyrgð (svo sem stjórnun) sem í starfinu felast auk þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags.

Ef gerð er krafa um viðbótarmenntun umfram grunnmenntun (BA/BS) í starfslýsingu skal tekið tillit til þess við grunnröðun starfs í launaflokk sem hér segir:

Starf sem gerir kröfu um 60 eininga (ECTS) viðbótarnám raðast að lágmarki einum launaflokki hærra en starf þar sem einungis er krafist grunnmenntunar og sé gerð krafa um meistaragráðu skal slíkt starf raðast að lágmarki 2 launaflokkum hærra sbr. upptalningu hér að neðan:

- Diplóma eða sambærilegt nám sem leiðir til formlegra starfsréttinda (60 einingar = 1 launaflokkur.
- Meistaragráða (90 - 120 einingar) = 2 launaflokkar.
- Doktors- eða sambærileg gráða (180 einingar) = 3 launaflokkar.

Lengra formlegt grunnnám skal metið með sambærilegum hætti.

Undirritunarsíða

Fh. Landspítala
Atli Atlason

Fh. Landspítala
Oddur Gunnarsson

Fh. Landspítala
Sóley Snædis Stefánsdóttir

Fh. Félag sjúkraþjálfara
Gunnlaugur Már Briem

Fh. Félag sjúkraþjálfara
Halldóra Eyjólfsdóttir

Fh. Félag sjúkraþjálfara
Gísli Vilhjálmur Konráðsson