

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félags sjúkraþjálfara

September 2021

## 1. Inngangur

1.1 Samningur þessi er gerður á grundvelli samkomulags um breytingar og framlengingu á kjarasamningum Félags sjúkraþjálfara og fjármálaráðherra, f.h. ríkissjóðs. Í þessum stofnanasamningi er tekið tillit til menntunarákvæðis sem fram kom í gerðardómi þann 14. ágúst 2015.

1.2 Aðilar að samkomulagi þessu eru Sjúkrahúsið á Akureyri (SAK) og Félag sjúkraþjálfara. Samningurinn gildir fyrir alla sjúkraþjálfara á SAK nema yfirsjúkraþjálfara.

## 2. Skilmerki um flokkun starfa

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka eru fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem felast í störfum sjúkraþjálfara auk þeirrar færni sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Við mat á þessum þáttum skal miða við starfslýsingar, verklýsingar og að öðru leyti mat á störfunum er byggja á hlutlægum mælikvörðum þannig að samræmis sé gætt milli sambærilegra starfa.

## 3. Skilgreiningar á störfum

Í skilgreiningum á störfum sjúkraþjálfara er lagt til grundvallar að draga fram grunnkröfur starfsins, ábyrgð, helstu þætti og markmið í starfsþróun. Í lýsingum á einstökum störfum er leitast við að takmarka endurtekningar, þó svo að þær kröfur sem koma fram í efnisatriðum hvers starfs fylgi að sjálfsgöðu með í næsta starfi á eftir.

### 3.1 Almenn störf (störf A til C)

- Sjúkraþjálfari A.....launaflokkur 9-10
- Sjúkraþjálfari B.....launaflokkur 10-11
- Sjúkraþjálfari C.....launaflokkur 11-12

Starfaflokkun þessi tekur mið af því að nám í sjúkraþjálfun til löggilds starfsleyfis er nú 5 ára MS nám og er í samræmi við niðurstöðu Gerðardóms, dags. 14.8.2015. Til viðbótar við röðun starfs skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 5 hér á eftir.

Við ákvörðun um það hvar sjúkraþjálfari raðast er miðað við færni hans til þess að sinna þeim verkefnum sem leysa þarf á viðkomandi starfseiningu. Við mat á þessari færni er í fyrstu miðað við starfsreynslu starfsmanns eftir að hann hefur öðlast starfsréttindi og mætir kröfum starfsins og stofnunarinnar.

Starfsmaður færist síðan milli starfa eftir mati á þeirri kunnáttu og sérhæfingu sem hann hefur náð. Í meginráttum er við það miðað að starfsmaður hafi öðlast þá færni að hann geti leyst öll þau verkefni sem eru í skilgreiningum fyrir starfið. Sjúkraþjálfarinn færist á milli starfa eftir umsókn þar að lútandi til samstarfsnefndar.

Vegna breytingar á stofnanasamningi frá 01.01.2022, sjá viðauka 2.

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félags sjúkraþjálfara

September 2021

## 3.2 Nánari skilgreiningar á störfum

### **Sjúkraþjálfari A**

#### **Grunnkröfur:**

Er byrjandi í starfi. Próf frá viðurkenndum skóla í sjúkraþjálfun og starfsleyfi frá Embætti landlæknis. Sjúkraþjálfarinn er að hefja störf í fagi sínu og hefur einungis lokið starfsþjálfun sem hluta af háskólanámi sínu.

#### **Ábyrgð:**

Í starfinu felst ábyrgð á öllum almennum verkefnum sjúkraþjálfunar samkvæmt lögum, reglugerðum og að unnið sé að markmiðum fagsins, starfseiningarinnar og stofnunar.

#### **Helstu þættir:**

Almenn verkefni:

- Starfsmaður nýtur stuðnings reynds fagaðila við störf sín og starfar sjálfstætt að því marki sem yfirmaður ákveður
- Tekur þátt í þróun starfs á sinni einingu.
- Sinnir bakvöktum jafnt á við aðra starfsmenn deildarinnar.

### **Sjúkraþjálfari B**

#### **Grunnkröfur:**

Er fær í starfi. Sjúkraþjálfarinn hefur að jafnaði 12 mánaða starfsreynslu og getur leyst af öryggi flest öll verkefni starfseiningar án stuðnings.

#### **Ábyrgð:**

Í starfinu felst ábyrgð á öllum almennum verkefnum sjúkraþjálfunar samkvæmt lögum, reglugerðum og að unnið sé að markmiðum fagsins, starfseiningarinnar og stofnunar.

#### **Helstu þættir:**

- Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja.
- Metur árangur starfsins eða þeirrar meðferðar sem hann veitir. Tekur þátt í að leiðbeina samstarfsfólki og nemendum.
- Skipuleggur og veitir fræðslu, auk þess að leiðbeina samstarfsmönnum og nemum. Tekur virkan þátt í þróun fags innan deildar og er þátttakandi í gæðastarfi.
- Sinnir bakvöktum jafnt á við aðra starfsmenn deildarinnar.

### **Sjúkraþjálfari C**

#### **Grunnkröfur:**

Er mjög fær í starfi. Sjúkraþjálfarinn hefur mjög mikla starfsreynslu í faginu og getur leyst af hendi öll verkefni fagsins, hefur öðlast mikla reynslu í starfi og er fær um að skipuleggja og leysa sjálfstætt öll verkefni starfsins.

Sjúkraþjálfarinn hefur starfað að lágmarki í fimm ár sem sjúkraþjálfari

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félags sjúkraþjálfara

September 2021

## Ábyrgð:

Í starfinu felst ábyrgð á öllum almennum verkefnum sjúkraþjálfunar samkvæmt lögum, reglugerðum og að unnið sé að markmiðum fagsins, starfseiningarinnar og stofnunar.

## Helstu þættir:

- Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja.
- Skipuleggur og veitir fræðslu til starfsmanna á þeirri einingu sem hann starfar á, í samráði og samvinnu við yfirsjúkraþjálfara.
- Starfsmaður er leiðandi í ákvarðanatöku flókinnar endurhæfingar og er fær um að skipuleggja störf annarra starfsmanna og útteila verkefnum.
- Er ásamt yfirsjúkraþjálfara ráðgjafi varðandi val/endurnýjun á hjálpartækjum og ýmsum öðrum búnaði á sinni einingu.
- Víðtæk þekking sem byggir á viðamikilli og fjölbreyttri reynslu og sí- og endurmenntun.
- Færni til þess að takast á við fjölbætt/fjölbreytt verkefni sem krefjast reynslu og færni í öllum þáttum í starfsemi starfseiningar/starfs og krefjast þess að starfsmaður sýni frumkvæði og sjálfstæði og sé leiðandi í starfi.
- Getur verið umsjónarmaður klínískrar kennslu nemenda.
- Sinnir bakvöktum jafnt á við aðra starfsmenn deildarinnar.

## 4. Sérverkefni (1- 2 viðbótarlaunaflokkar)

Auk almennra starfa eru skilgreind sérverkefni sem byggja á því að starfsmaður geti fengið 1 - 2 launaflokka fyrir hvert verkefni ofan á grunnröðun launa sinna fyrir umsjón með sérstaklega skilgreindum verkefnum eða ábyrgð, sem fellur utan hefðbundinna starfa.

Skilyrði er að starfið sé skilgreint í starfslýsingu eða erindisbréfi og staðfest af viðkomandi forstöðumanni, ásamt handhafa ráðningarvalds. Slík störf skulu hafa upphafs- og lokatíma, þó ekki lengri tíma en 24 mánuði í senn.

Á SAk eru 3 skilgreind störf fyrir verkefnastjóra yfir fageiningum sem bera ákveðna ábyrgð skv. starfslýsingu:

- Verkefnastjóri fageiningar öldrunarlækningadeildar
- Verkefnastjóri fageiningar endurhæfingardeildar
- Verkefnastjóri fageiningar bráðadeilda

### 4.1 Nánari skilgreining á sérverkefnum

#### Grunnkröfur:

Gerð er krafa um sérstaka færni í starfi, sérþekkingu og reynslu á sviði ákveðinna málaflokka. Einnig er gerð krafa um skipulagshæfileika, reynslu af stjórnun og færni í mannlegum samskiptum. Æskilegt er að starfsmaður hafi viðbótarmenntun eða hafi sýnt sérstakt frumkvæði og áhuga á viðkomandi verkefni/málaflokki.

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félags sjúkrahjálfa

September 2021

## Ábyrgð:

Starfsmaður ber ábyrgð sem skilgreind er í starfslýsingu eða erindisbréfi þar sem m.a. skal skýrt tekið fram um verksvið og valdmörk starfsins.

## Helstu þættir

Starfið þarf að fela í sér tvo eða fleiri af neðangreindum þáttum:

- Umsjón og ábyrgð á þjónustu og fagþróun í ákveðnum málflokki/-flokkum eða við ákveðna starfseiningu/einingar.
- Umsjón og ábyrgð á þróunarvinnu, gæðastjórnun, breytingastjórnun og innleiðingu nýjunga t.d. nýrra meðferðarúræða eða tækni.
- Umsjón og ábyrgð á gerð og uppfærslu verkferla
- Stjórnun starfsmanna samkvæmt sérstöku umboði yfirmanns eða sem staðgengill yfirmanns s.s. verkstjórn, skipulagningu og samræmingu á vinnu starfsmanna á einingu/einingum samkvæmt stjórnskipuriti.
- Ábyrgð á faglegri þróun, þátttöku í þverfaglegri vinnu og í skipulagningu og stefnumótun.
- Þátttaka í ráðningu starfsfólks til einingarinnar/eininganna. Umsjón með og ábyrgð á aðlögun nýrra starfsmanna.
- Skipulagningu og umsjón með kennslu nemenda.

## 5. Reynsla/hæfni

Auk færslu milli starfa og þar með launaflokka (lóðréttur ás í launatöflu) getur starfsmaður fengið álagsþrep fyrir hæfni (láréttur ás í launatöflu). Hæfni er metin til hækkunar um allt að þrjú álagsþrep, samanlagt af viðkomandi launaflokki.

Sjúkrahjálfi sækir um álagsþrep til samstarfsnefndar. Álagsþrepin eru ákvörðuð eftir mati næsta yfirmanns á hæfni í vinnubrögðum.

Sjá viðauka 2 varðandi breytingu á hæfniþrepum.

### 5.1 Skipting álagsþrepa

#### Aukin hæfni í vinnubrögðum

Sjálfstæði	eitt þrep
Frumkvæði	eitt þrep
Góður árangur	eitt þrep

**Samtals 3 þrep**

#### Aukin hæfni í vinnubrögðum

Þættir er lúta að mati á aukinni hæfni í vinnubrögðum, þ.e. sjálfstæði, frumkvæði og góðum árangri eru metnir í samtali við næsta yfirmann á þar til gerðum eyðublöðum sem aðgengileg eru á innri vef sjúkrahússins. Mest er hægt að fá þrjú álagsþrep vegna aukinnar hæfni.

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félags sjúkraþjálfara

September 2021

## 6. Formleg menntun og námskeið

Sjúkraþjálfarar geta fengið að hámarki 6 þrep fyrir viðbótarmenntun sem nýtist í starfi og að hámarki 1 þrep fyrir námskeið og fagráðstefnur.

### 6.1 Skipting álagsþrepa og launaflokka

Námskeið og fagráðstefnur 180 stundir	1 þrep
Diplómanám 30 ECTS sem nýtist í starfi	1 þrep
Diplómanám 60 ECTS sem nýtist í starfi	2 þrep
Meistaránám 120 ECTS sem nýtist í starfi	4 þrep
Doktorsnám sem nýtist í starfi	6 þrep

Samtals 7 þrep

### 6.2 Nánari skilgreining og mat á einstökum þáttum formlegrar menntunar og námskeiða

#### Námskeið og fagráðstefnur

Skipulögð námskeið/fagráðstefnur sem nýtast í starfi gefa sjúkraþjálfara eitt álagsþrep á laun sín. Námskeiðin/fagráðstefnurnar skulu að lágmarki vera 6 kennslustundir eða hálf eining hvert, samtals 180 stundir. Skilyrði er að sýnt sé fram á viðveru með staðfestu skjali. Einungis námskeið og fagráðstefnur á síðustu 10 árum frá umsókn teljast gjaldgeng í þessu mati.

#### Diplómanám 30 ECTS einingar

Þegar starfsmaður hefur lokið formlegu diplómanámi á háskólastigi sem nýtist í starfi fær hann eitt álagsþrep enda sé námið a.m.k. 30 ECTS einingar.

#### Diplómanám 60 ECTS einingar

Þegar starfsmaður hefur lokið formlegu diplómanámi á háskólastigi sem nýtist í starfi fær hann tvö þrep enda sé námið a.m.k. 60 ECTS einingar. Ef starfsmaður hefur áður fengið þrep fyrir diplómanám sem er 30 ECTS einingar fær hann eitt álagsþrep til viðbótar.

Að meginstefnu skal við það miðað að um samfellt nám sé að ræða. Ljúki starfsmaður tveimur 60 ECTS eininga diplómagráðum innan fags skal launa hann með fjórum þrepum. Ekki er hægt að fá fleiri þrep fyrir diplómanám og diplóma á öðrum sviðum en á sviði sjúkraþjálfunar eða af heilbrigðisvísindasviði.

#### Meistaránám

Þegar starfsmaður hefur lokið meistaránámi fær hann tvö þrep sem kemur til viðbótar við þau þrep sem viðkomandi fékk fyrir diplómanám hafi það verið undanfari meistaránámsins. Sá sem lýkur meistaránámi en hefur ekki fengið 2 þrep vegna diplómanáms fær fjögur þrep ofan á grunnröðun sína. Meistaránám skal vera 120 ECTS nám að lágmarki.

#### Doktorspróf

Þegar starfsmaður hefur lokið doktorsprófi fær hann tvö álagsþrep til viðbótar við þau þrep sem hann hefur fyrir meistaránámið sitt.

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félags sjúkraþjálfara

---

*September 2021*

Umsóknir um þrep vegna viðbótarnáms eða námskeiða fara til samstarfsnefndar sem ákvarðar um málið eftir þeim gögnum sem nefndinni berast. Áriðandi er að skila vottuðum og dagsettum gögnum um fjölda eininga og stunda.

## **7. Réttur til endurmats á röðun**

Starfsmaður á rétt á endurmati á grunnröðun starfsins telji hann að forsendur röðunar hafi breyst. Jafnframt á hann rétt á upplýsingum um forsendur röðunar. Slíkt endurmat getur farið fram allt að einu sinni á ári. Við matið skal taka tillit til breytinga á starfi og starfssviði frá því starfið var metið síðast. Skriflegu rökstuddu erindi hér að lútandi skal beina til samstarfsnefndar.

Ágreiningsmálum vegna framkvæmdar stofnanasamningsins skal skotið til samstarfsnefndar.

### **Gildistaka**

Samningur þessi gildir frá og með 1. maí 2021 og gildir fyrir alla sjúkraþjálfara á Sjúkrahúsinu á Akureyri að undanskildum yfirsjúkraþjálfara, sem starfa og njóta ráðningakjara samkvæmt gildandi kjarasamningi sjúkraþjálfara og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs

Samningur þessi er rafrænt undirritaður.

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félags sjúkraþjálfara

September 2021

## Viðauki 1

### Samkomulag um bakvaktir sjúkraþjálfara

Eldra samkomulag um bakvaktir og greiðslur fastrar yfirvinnu vegna þeirra fellur niður við gerð þessa samnings.

Innifalið í grunnröðun starfs sjúkraþjálfara er 1 flokkur sinni þeir bakvöktum til jafns við aðra starfsmenn deildarinnar. Starfsmenn sem ekki sinna bakvöktum raðast í lægri launaflokk innan starfs.

## Viðauki 2

Frá 1. Janúar 2022 breytist liður 3.1 varðandi grunnröðun starfa:

### 3.1 Almenn störf (störf A til C)

- Sjúkraþjálfari A.....launaflokkur 10 - 11
- Sjúkraþjálfari B.....launaflokkur 11 - 12
- Sjúkraþjálfari C.....launaflokkur 12 - 13

Frá 1. Janúar 2022 fækkar hæfniprepum úr þrem í tvo og kafli 5 verður svohljóðandi:

## 5. Reynsla/hæfni

Auk færslu milli starfa og þar með launaflokka (lóðréttur ás í launatöflu) getur starfsmaður fengið álagsprep fyrir hæfni (láréttur ás í launatöflu). Hæfni er metin til hækunar um allt að tvö álagsprep, samanlagt af viðkomandi launaflokki.

Sjúkraþjálfari sækir um álagsprep til samstarfsnefndar. Álagsprepin eru ákvörðuð eftir mati næsta yfirmanns á hæfni í vinnubrögðum.

### 5.1 Skipting álagsprepa

#### Aukin hæfni í vinnubrögðum

Sjálfstæði/frumkvæði

eitt þrep

Góður árangur

eitt þrep

**Samtals 2 þrep**

#### Aukin hæfni í vinnubrögðum

Þættir er lúta að mati á aukinni hæfni í vinnubrögðum, þ.e. sjálfstæði, frumkvæði og góðum árangri eru metnir í samtali við næsta yfirmann á þar til gerðum eyðublöðum sem aðgengileg eru á innri vef sjúkrahússins. Mest er hægt að fá tvö álagsprep vegna aukinnar hæfni.

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félags sjúkraþjálfara

---

September 2021

## Viðauki 3

### Námskeið um helgar

Vinnureglur vegna sérákvæðis um frí vegna helgarnámskeiða.

Þegar um er að ræða helgarnámskeið, þ.e. námskeið sem haldið er um helgi eða á rauðum dögum, skal starfsmaður fá einn frídag í samræmi við starfshlutfall ef eftirfarandi skilyrði eru uppfyllt:

- Að sótt sé um námskeiðið fyrirfram með venjulegum hætti.
- Að um sé að ræða viðurkennt námskeið sem nýtist í starfi að mati yfirmanna.
- Starfsmaður hefði fengið launað leyfi frá störfum ef það hefði verið haldið á virkum degi.

Leyfið er í réttu hlutfalli við lengd námskeiðs og því aldrei meira en sem nemur þeim tíma sem námskeiðið sjálft tekur. Leyfi þetta skal tekið sem fyrst, helst í næstu viku eftir námskeið að höfðu samráði við yfirmann



# Undirritunarsíða

Þóra Guðrún Þorsteinsdóttir

Erla Björnsdóttir

Katrín Ragnh Guðmundsdóttir

Ragnildur Jónsdóttir

Unnur Pétursdóttir