

Stofnanasamningur

á milli Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja (HSS) og Félags sjúkraþjálfara. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags sjúkraþjálfara hins vegar.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra sjúkraþjálfara á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags sjúkraþjálfara og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. Framkvæmd röðunar og mats

Röðun miðast við að um viðvarandi/stöðugt verksvið sé að ræða og skulu skilgreiningar Hagstofunnar (nú ISTARF95, 2.útgáfa) hafðar til hliðsjónar. Þá skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og ábyrgð (svo sem stjórnun) sem í starfinu felast auk þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags.

Starf sem gerir kröfu um 60 eininga (ECTS) viðbótarnám raðast að lágmarki einum launaflokki hærra en starf þar sem einungis er krafist grunnmenntunar og sé gerð krafa um meistaragráðu umfram grunnnám (MS) skal slíkt starf raðast að lágmarki 2 launaflokkum hærra sbr. upptalningu hér að neðan:

- Diplóma eða sambærilegt nám sem leiðir til formlegra starfsréttinda (60 einingar) = 1 launaflokkur
- Meistaragráða (90-120 einingar) = 2 launaflokkar
- Doktors- eða sambærileg gráða (180 einingar) = 3 launaflokkar

Samningur þessi tekur tillit til þess að frá vori 2019 er grunnmenntun sjúkraþjálfara meistaragráða til starfsréttinda.

Lengra formlegt grunnnám skal metið með sambærilegum hætti.

3. Starfaflokkun og röðun, sbr. fylgiskjal 1

<u>Starfaflokkur</u>	<u>Launaflokkur - þrep</u>
Sjúkraþjálfari 1	09-0
Sjúkraþjálfari 2	09-1
Sjúkraþjálfari 3	10-0
Yfirsjúkraþjálfari	15-0

Sjúkraþjálfari sem tekur að sér starf hreyfistjóra skal fá 1 launaflokk hærra en ella.

Til viðbótar við röðun starfs bætist við 1 launaflokkur ef viðkomandi er með sérfræðileyfi frá Landlækni.

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfaflokkun þessari er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

Til viðbótar við röðun starfs skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

4. Persónubundnir þættir til ákvörðunar um viðbótarþætti

4.1 Viðbótarnám og námskeið sem nýtist í starfi.

- | | |
|--|--------|
| - Námskeið og fagráðstefnur (180 kennslustundir) | 1 þrep |
| - Námskeið og fagráðstefnur (360 kennslustundir) | 2 þrep |
| - Diplómanám (60 ECTS einingar) | 3 þrep |
| - Meistarapróf (120 ECTS einingar) | 4 þrep |
| - Doktorspróf eða sambærilegt | 6 þrep |
- Styttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti.

Hækkunar vegna sérnáms (viðbótarnám/-menntun) samkvæmt þessum kafla ber að meta svo að launaflokkar / þrep sem áunnist hafa á fyrri stígum koma til frádráttar og dragist frá sé það undanfari seinna (framhalds) náms. Viðkomandi nám þarf að nýtast í viðkomandi starfi.

Samkvæmt þessu getur starfsmaður hækkað um að hámarki 6 þrep til viðbótar við röðun í starf, vegna sérnáms sem nýtist í starfi og 2 þrep fyrir námskeið og fagráðstefnur.

Framkvæmd/gögn

Þegar sótt er um mat á námskeiði/um, viðbótarnámi eða annarri viðbótarmenntun til yfirmanns skal senda eftirfarandi:

- Lista yfir námskeið þar sem fram kemur heiti námskeiðs, tímafjöldi og dagsetningar.
- Ljósrit af skjali sem sannar þátttöku viðkomandi.
- Ef um er að ræða þátttöku í námskeiði: sundurliðun á fyrirlestrum, umræðum og öðru námsefni og lengd.
- Nám sem sérstaklega er ætlað viðkomandi fagaðila hjá viðurkenndri stofnun og gefur ákveðinn fjölda háskólaeininga skal metið.
- Umframeiningar þarf að skoða sérstaklega.

4.2 Starfsaldur

Fagreynsla sjúkraþjálfara er metin á eftirfarandi hátt:

- Eftir að hafa unnið sem sjúkraþjálfari í 5 ár 1 þrep
- Eftir að hafa unnið sem sjúkraþjálfari í 12 ár 1 þrep
- Eftir að hafa unnið sem sjúkraþjálfari í 20 ár 1 þrep

Samkvæmt þessu getur starfsmaður hækkað um að hámarki 3 þrep við röðun í starf vegna starfsreynslu.

4.3 Álag

Heimilt er að greiða 2 þrep vegna álags, að fengnu leyfi yfirmanns.

4.4 Vinna utan starfstöðvar

Heimilt er að greiða 1 þrep vegna vinnu utan starfstöðvar í Reykjanesbæ.

4.5 Samskipti og stjórnun

Heimilt er að greiða stjórnendum allt að 2 þrepum fyrir sérstök verkefni eins og gerð verklagsreglna og gæðahandbókar o.fl. í þeim dúr, að fengnu leyfi yfirmanns.

5. Réttur til endurmats á röðun



Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirbyggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

6. Gildistaka



Við gildistöku þessa samnings falla úr gildi allir eldri stofnanasamningar, bókanir og aðrar viðbætur. Samningur þessi tekur gildi frá og með 1. september 2018 en menntunarákvæði hans frá og með 1. júní 2016.

Reykjanesbæ 11. febrúar 2019

f.h. Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja



Kristján Guðmundsson

f.h. Félags sjúkráðgjafara


Múnnur Pálsson

Sara Guðmundsdóttir

Fylgiskjal 1

Starfaflokkun: Við ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verkvið, sbr. 2. gr. hér að framan.

Nánar um starfaflokkun sbr. 3. gr.

Sjúkraþjálfari 1: Er byrjandi í starfi. Nýtur tilsagnar eða bakvaktar reynds fagaðila við störf sín og starfar sjálfstætt að því marki sem yfirmaður ákveður.

Sjúkraþjálfari 2: Er fær í starfi. Starfar sjálfstætt án beinnar tilsagnar og tekur þátt í þróun starfs á sinni einingu. Metur árangur starfsins eða þeirrar meðferðar sem hann veitir. Tekur þátt í að leiðbeina samstarfsfólki og nemendum.

Sjúkraþjálfari 3: Er mjög vel fær í starfi. Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Skipuleggur og veitir fræðslu, auk þess að leiðbeina samstarfsmönnum og nemum. Tekur virkan þátt í þróun fags á sinni einingu og er þátttakandi í gæðastarfi. Hefur umsjón með starfsstöð/deild utan dagvinnutíma þar sem það á við. Skipuleggur störf annarra starfsmanna og útteilir verkefnum. Skipuleggur og veitir fræðslu til sjúklinga/skjólstæðinga og aðstandenda.

Hreyfistjóri: Ber ábyrgð á hreyfiáætlun og eftirfylgni gagnvart skjólstæðingum HSS og tekur á móti einstaklingum með uppáskrifaðan hreyfiseðil. Hreyfistjóri skal hafa lokið námskeiði í áhugahvetjandi samtalstækni og hafa minnst þriggja ára starfsreynslu sem sjúkraþjálfari.

Yfirsjúkraþjálfari: Ber faglega og fjárhagslega ábyrgð á rekstri deildar sinnar. Staða yfirsjúkraþjálfara felst í stjórnun, áætlunargerð og samhæfingu við stefnu stofnunarinnar. Hann ber ábyrgð á faglegri framþróun, vinnuskipulagi og daglegum rekstri. Hann metur fræðsluþörf samstarfsfólks og hefur frumkvæði að fræðslu. Hann sér um starfsmat. Hann ber fjárhagslega ábyrgð gagnvart næsta yfirmanni. Hann setur verkferla þar sem við á. Þróar starfið og innleiðir nýjungar og er talsmaður fagsins út á við. Veitir framkvæmdastjórn ráðgjöf og upplýsingar. Gerir tillögur til framkvæmdastjórnar varðandi búnað og tækjakaup og einnig varðandi viðhalds- og endurmenntun innan fagsins. Yfirsjúkraþjálfari vinnur auk þess að stefnumótun og framtíðarsýn Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja ásamt starfsmönnum fagsins og stuðlar að virkri eftirfylgni. Gerir tillögur til framkvæmdastjórnar um áhersluatriði í þjónustu á hinum einstökum starfsstöðum. Þá tekur starfsmaður þátt í rannsóknum og er ráðgefandi um rannsóknir/faglegar úrlausnir mála.

Viðauki I

Þann 14. ágúst 2015 kvað gerðardómur upp úrskurð í kjaradeilu 18 aðildarfélaganna BHM annars vegar og fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs hins vegar. Í 2. gr. úrskurðarorða gerðardóms um launahækkningar er kveðið á um hvernig laun skv. grein 1.1.1 í kjarasamningi skuli hækka á þeim framlengda gildistíma kjarasamnings sem gerðardómur ákvað. Þar kemur m.a. fram að þann 1. júní 2016 fari 1,65% „Til útfærslu menntunarákvæða, sbr. 5. gr. þessa úrskurðar, eftir því sem þörf krefur og eftir atvikum annarra þátta í stofnanasamningum.“

Í 5. gr. úrskurðarins er að finna nánari útlistun á því með hvaða hætti meta skuli menntun í stofnanasamningum. Aðilar gerðardóms, þ.e. fjármála- og efnahagsráðuneytið annars vegar og BHM og aðildarfélög þess hins vegar, eru ekki sammála um túlkun á ákvæðum gerðardóms um mat á menntun.

Þann 29. apríl 2016 sendi fjármála- og efnahagsráðuneytið leiðbeiningar til stofnana um útfærslu menntunarákvæðis úrskurðar gerðardóms. BHM sendi ráðuneytinu, ráðherra og forstöðumönnum stofnana athugasemdir sínar þann 18. maí 2016 þar sem áréttað var að aðilar væru ósammála um túlkun þessa mikilvæga ákvæðis.

Óljóst er hvenær niðurstaða fæst í ágreiningu aðila og þá hver hún verður. Ekki er hægt að útiloka að það komi í hlut Félagsdóms að leysa úr þessum ágreiningi. Þar til slík niðurstaða fæst eða samkomulag næst með aðilum er ljóst að miða verður mat á menntun í stofnanasamningi þessum við leiðbeiningar fjármála- og efnahagsráðuneytisins frá 29. apríl 2016. Þau stéttarfélög sem aðild eiga að stofnanasamningi þessum samþykkja hann með þeim fyrirvara að komi til þess að túlkun á ákvæðum gerðardóms verði síðar með öðrum hætti en skv. fyrrnefndum leiðbeiningum, eigi sér stað afturvirk leiðrétting í samræmi við þá túlkun.

Viðauki II

Vinnureglur vegna sérákvæðis um frí vegna helgarnámskeiða

Þegar um er að ræða helgarnámskeið, þ.e. námskeið sem er haldið um helgi eða á rauðum dögum, skal starfsmaður fá einn frídag í samræmi við starfshlutfall ef eftirfarandi skilyrði eru uppfyllt:

- Að sótt sé um námskeiðið fyrirfram með venjulegum hætti
- Að um sé að ræða viðurkennt námskeið sem nýtist í starfi að mati yfirmanns
- Starfsmaður hefði fengið launað leyfi frá störfum ef það hefði verið haldið á virkum degi

Leyfið er í réttu hlutfalli við lengd námskeiðs og því aldrei meira en sem nemur þeim tíma sem námskeiðið sjálft tekur. Leyfi þetta skal tekið sem fyrst, helst í næstu viku eftir námskeið að höfðu samráði við yfirmann.