

# Stofnunarsamningur milli Sjálfssbjargar Akureyri og félagsmanna BHM. **2011**

## 1. gr.

Samningur þessi nær yfir sjúkra-og iðjuþjálfa sem starfa við Endurhæfingarstöð Sjálfssbjargar á Akureyri að Bjargi, Bugðusíðu 1 og eru félagsmenn í Stéttarfélagi sjúkra-og eða iðjuþjálfa. Samningurinn er sjálfstæður viðbótarsamningur við kjarasamning fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Stéttarfélags sjúkraþjálfsara hins vegar frá 28.02.2005 með áorðnum breytingum og kjarasamning Stéttarfélags sjúkraþjálfsara og Sjálfssbjargar á Akureyri frá 13.05.06 með áorðnum breytingum. Við undirritun þessa samnings falla allir eldri samningar úr gildi, aðrir en þeir sem hér eru nefndir.

## 2. gr.

Sjálfssbjörg félag fatlaðra á Akureyri og nágrenni er í samningi þessum nefndur vinnuveitandi. Samningur ríkisins og Stéttarfélags sjúkra-og iðjuþjálfa er nefndur aðalkjarasamningur, samningur á milli Sjálfssbjargar Akureyri og Stéttarfélags sjúkraþjálfsara er nefndur kjarasamningur, samningur sá er hér um ræðir nefndur stofnanasamningur

## 3. gr.

Meginmarkmið stofnunarsamnings þessa skal vera eins og segir í 11. kafla aðalkjarasamnings grein 2.1: Að styrkja starfsemi stofnunarinnar þegar til lengri tíma er litið. Að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi. Að auka gæði þjónustunnar með því að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda á vinnustað. Að skapa forsendur fyrir betri starfskilyrðum starfsmanna. Samstarfinu er ætlað að bæta rekstrarskipulag stofnunarinnar, bæta nýtingu rekstarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi. Aðilar eru sammála um að í samningi þessum verði aðallega stuðst við two megin þætti við mat á röðun í launaflokka þ.e. lið 11.3.2 þar sem fjallað er um hæfni og reynslu.

## 4. gr.

Sjúkra-og iðjuþjálfar skulu sinna öllum almennum störfum er undir starf þeirra heyra. Sjúkra-og iðjuþjálfar skulu starfa sjálfstætt án leiðsagnar annarra. Sjúkraþjálfarar sem hafa meira en eins árs starfsreynslu skulu skipta með sér störfum yfirsjúkraþjálfsara. Sjúkra-og iðjuþjáfar skulu annast kynningu á starfseminni, bæði gagnvart læknum og almenningi.

## 5. gr.

Vinnutími sjúkra-og iðjuþjálfa skal vera hálfri stund stytri en aðalkjarasamningur segir til um þ.e. 7,30 klst. Vinna skal hefjast kl 8:00 og ljúka kl 15:30 miðað við 100% starf. Heimilt er þó báðum aðilum að semja um annan vinnutíma ef það hentar betur. Í hlutastarfí getur vinnutími verið breytilegur. Innisalið í vinnutíma er 30 mínútna hádegishlé, en kaffítímar eru unnir. Dagleg vinnuskylda í 100% starfi eru því 7 klst. og meðal vinnustundir í mánuði 151,69 klst. Hlutfallsstarf reiknast hlutfallslega. Sjúkra og-iðjuþjálfar í fullu starfi, með meira en eins árs starfsreynslu skulu skila að jafnaði 1.265 einingum á hvern unnninn vinnudag og aðrir hlutfallslega.

## 6. gr.

Frá 01.09.2011 raðast sjúkra-og iðjuþjálfar í launaflokka sem hér segir.

- 07 Byrjunarlaun nýútskrifaðs sjúkra- og iðjuþjálfa.
- 08 Eftir eitt ár í starfi
- 09 Eftir þrijú ár í starfi
- 10 Eftir sjö ár í starfi

Starfsreynsla telst sá tími sem sjúkra-og iðjuþjálfari hefur starfað í faginu.

Hverjar 120 klst í viðurkenndu viðbótarnámi veita hækjun um eitt þrep til hægri í launatöflu.

Meistaranám veitir hækjun um einn launaflokk. Launaflokkar sem áunnist hafa á fyrri stigum vegna meistaranáms koma til frádráttar.

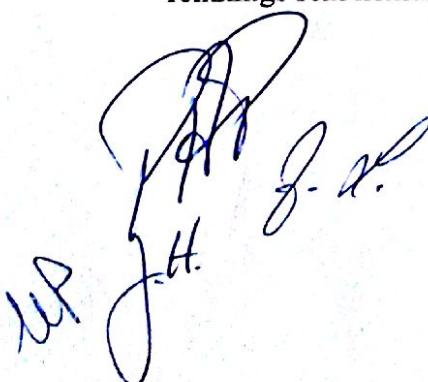
Sérfræðiviðurkenning veitir hækjun um two launaflokka.

## 7. gr.

Sjúkra-og iðjuþjálfarar sem stunda sérnám, fara á ráðstefnur eða sækja framhalds- og/eða endurmenntunarnámskeið, með samþykki vinnuveitanda, skulu fá greiðslur í samræmi við 10. kafla í aðalkjarasamningi. Námskeiðsgjöld, ferðakostnaður og dagpeningar fyrir hvern einstakling skal aldrei vera hærri en kr. 130.000 pr ár. Hægt er að semja um að færa upphæðina á milli ára.

## 8. gr.

Sjúkra-og iðjuþjálfar fái endurgreiddan kostnað vegna vinnufatnaðar gegn framvísun reiknings sem nemur 30 þúsundum á ári.



**9. gr.**

Innifalið í mánaðarlaunum er vinna vegna undirbúnings og skýrslugerðar sem metin er til 25 klst yfirvinnu.

**10. gr**

Sjúkra –og iðjuþjálfar hafa ekki vinnuskyldu á þorláksmessu, aðfangadag né gamlársdag.

**11. gr**

Sjúkra – og iðjuþjálfar afsala sér greiðslu á fæðispeningum, en á móti koma tveir frídagará milli jóla og nýárs.

**12.gr**

Sjúkraþjálfurum sem starfa á Bjargi er heimilt að sinna meðferðum (ambulant) í allt að 1,5 klst daglega frá kl. 15,30-17,00. Haft skal samráð um þessa vinnu við framkvæmdstjóra og metur hann þörfina að teknu tilliti til stöðu biðlista og einingastöðu hjá SÍ. Vinna þessi er verktakavinna og færst sem slík í bókhaldi vinnuveitenda og er talin fram til skatts á vertakamiðum. Sjúkraþjálfarar greiða vinnuveitanda 10% af tekjum vegna ambulanta á vinnustað og 5% vegna ambulanta í heimahúsum.

Akureyri 01 / 09 2011

f.h. Sjálfsbjargar á Akureyri  
með fyrirvara um samþykki stjórnar.

Konrad Þórsson  
Jósep Ágúst

f.h. sjúkra og- iðjuþjáfa á Bjargi.

Jón Hafðason  
Márun Þórhóttir  
Hulda Þórhóttir  
Jóhanna K. Kristjánsdóttir

W.H.